Beleidsverklaring

"We maken het waar en meer", dat is waar PDZ Uitzendbureau naar streeft. Met innovatiekracht, impact, betrouwbaarheid en lokale verbondenheid dragen wij bij aan een goed werkende arbeidsmarkt en aan duurzame vooruitgang voor mens, organisatie en samenleving. Wij zijn ervan overtuigd dat betrokkenheid en echte waarde ontstaan door persoonlijk contact in een langdurige relatie.

Dit doen wij vanuit vier kernwaarden die richting geven aan ons handelen in de relatie met onze professionals, klanten en collega's: versterken, verhelderen, verbinden en verrassen.

We **versterken** mensen en organisaties door het doelgericht vergroten van talent, vakmanschap en samenwerking. We **verhelderen** situaties, verwachtingen en mogelijkheden. We **verbinden** talent aan kansen en ambities aan mogelijkheden. We **verrassen** in persoonlijk contact en met doordachte oplossingen.

Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu
De directie van PDZ Uitzendbureau onderschrijft haar verantwoordelijkheid met betrekking tot de zorg voor Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu (VGWM). Voor de directie is het leveren van kwalitatief gelijkwaardige diensten op alle vestigingen en op locatie van onze opdrachtgevers van groot belang. Onze medewerkers worden daarin continu begeleid en getraind.

Het creëren en handhaven van veilige en milieuverantwoorde arbeidsomstandigheden zijn in onze organisatie geïntegreerd en vast onderdeel van het algemene bedrijfsbeleid. Het VGWM beleid van PDZ Uitzendbureau is erop gericht persoonlijk letsel, materiële schade, branden, schade en blootstellingen aan gevaarlijke stoffen te voorkomen, alsmede negatieve effecten op het milieu zoveel mogelijk te beperken. In het geval van (gedeeltelijk) arbeidsongeschiktheid na een ongeval of bedrijfsziekte wordt, in overleg met deskundigen, gezocht naar passend werk binnen de organisatie.

Naar beste vermogen zullen wij in onze organisatie op een dusdanige wijze opereren zodat de VGWM ten opzichte van onze werknemers, tijdelijke werknemers, uitzendkrachten, detacheringskrachten, opdrachtgevers, bezoekers en derden is gewaarborgd en zij niet worden blootgesteld aan onaanvaardbare risico's, discriminatie, intimidatie en geweld.

In onze bedrijfsvoering heeft het strikt naleven van overheidsregels en bepalingen van VCU prioriteit waarbij er continu gestreefd wordt op het gebied van VGWM te verbeteren door nieuwe inzichten ontstaan uit de praktijk. Vacaturespecificaties worden met zorg geïnventariseerd en er worden met betrokkenen duidelijke afspraken gemaakt om een veilige werkomgeving te garanderen en de veiligheidsregels te respecteren.

Binnen het bedrijf wordt iedereen periodiek op de hoogte gebracht en gehouden aangaande de regels, wijzigingen en afspraken m.b.t. VGWM. Het is de individuele en gemeenschappelijke verantwoordelijkheid van alle werknemers hier actief aan bij te dragen door het melden en registreren van onveilige situaties en (bijna) ongevallen. Om dit te bereiken zullen door de werkgever middelen ter beschikking gesteld worden en instructies, voorlichting en richtlijnen gegeven worden.

Verwerking van persoonlijke gegevens
De directie is zich bewust van haar verantwoordelijkheid in de opslag en verwerking van (bijzondere) persoonsgegevens. Het verwerken van gegevens is altijd in overeenstemming met de geldende wet en regelgeving. De gegevens worden op een passende manier beveiligd. De directie is op de hoogte van de regels ten aanzien van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). In het kwaliteitssysteem zijn periodieke meetmomenten aanwezig ter controle op de juiste naleving van deze regels.

Doelstellingen
Het beleid wordt volgens een vaste frequentie, tijdens de beoordeling kwaliteitssysteem, vertaald in meetbare doelstellingen. De directie van PDZ Uitzendbureau zal zich door een regelmatig en gestructureerd overleg op de hoogte houden van de opgedane ervaring en aan de hand van de opgedane ervaring haar beleid minimaal eens per drie jaar bijstellen als dit van toepassing blijkt te zijn. Vastlegging geschiedt in het rapport Beoordeling managementsysteem. We streven naar een veilige werkomgeving voor al onze medewerkers en een duurzame omgeving om in te leven.

Verantwoordelijkheid
De directie draagt de verantwoordelijkheid voor de invoering, bekendmaking, beoordeling en instandhouding van het kwaliteitsbeleid.

Dhr. T.A. de Regt

Algemeen directeur
12 oktober 2026

Verhelderen? Dat doen we zo.

Wat betekent deze beleidsverklaring voor jou?

Veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu — wat betekent dit voor jou?

- Jouw veiligheid en gezondheid staan voorop, op elke werkplek waar je voor ons werkt.
- Zie je een onveilige situatie of een bijna-ongeval? Meld dit altijd. Dat helpt ons om het beter te maken.
- Raak je (deels) arbeidsongeschikt door een ongeval of ziekte? Dan zoeken we samen naar werk dat wel bij je past.
- Je krijgt de instructies, voorlichting en middelen die je nodig hebt om veilig te werken.
- Iedereen wordt regelmatig op de hoogte gehouden van de regels en afspraken over veiligheid, gezondheid en milieu.

Jouw persoonlijke gegevens — die hebben onze aandacht.

- We gaan zorgvuldig en veilig om met jouw persoonlijke gegevens.
- We houden ons hierbij altijd aan de wet.
- We controleren regelmatig of we dit goed doen.

Onze doelen — wat betekent dit voor jou?

- We kijken regelmatig of ons beleid nog klopt met de praktijk.
- Minimaal eens in de drie jaar passen we het beleid aan als dat nodig is.

Wie is verantwoordelijk — wat betekent dit voor jou?

- De directie zorgt ervoor dat dit beleid wordt ingevoerd, bekend gemaakt, gecontroleerd en up-to-date gehouden.